



Ente Ecclesiastico
Ospedale Generale Regionale "F. MIULLI"
70021 Acquaviva delle Fonti (Bari)

N.171..... del Registro delle Deliberazioni

OGGETTO: Regolamento disciplinare della Dirigenza.

L'anno duemilatredici il giorno do dici del mese di novembre in Acquaviva delle Fonti e presso il Governatorato dell'Ente Ecclesiastico Ospedale Generale Regionale "F.Miulli", Mons. Mario PACIELLO, Amministratore Apostolico di Altamura, Gravina ed Acquaviva delle Fonti ed in tale qualità Governatore dell'Ente predetto;

Premesso

- che il vigente regolamento disciplinare applicato al personale della dirigenza medica, sanitaria, tecnica e amministrativa, di cui alla deliberazione n. 325 del 4 agosto 1994, è obsoleto e superato dalle numerose norme intervenute in materia;
- che, in particolare, il sistema disciplinare è profondamente cambiato in seguito all'entrata in vigore delle seguenti disposizioni di fonte legislativa e contrattuale:
 - a) artt. 55 e ss. del D.Lgs. n. 165/2001, come modificati dal D.Lgs. n. 150/2009 (c.d. riforma "Brunetta");
 - b) CCNL 6 maggio 2010, integrativo del CCNL del 17 ottobre 2008 (dirigenza medico-veterinaria e dirigenza sanitaria, professionale, tecnico e amministrativa);
- che, inoltre, il sistema disciplinare va integrato anche con specifiche previsioni in materia di illeciti amministrativi da reato, di cui al D.Lgs. n. 231/2001;

Considerato

- che l'Ospedale "F. Miulli" intende recepire, nel rispetto delle peculiarità insite nella propria natura di Ente Ecclesiastico civilmente riconosciuto, le predette norme di fonte collettiva e pubblicistica e, compatibilmente con il proprio ordinamento, incardinare la funzione disciplinare in un organo collegiale, competente per gli adempimenti di carattere istruttorio, amministrativo e decisionale, e, per la sanzione più grave del licenziamento (con o senza preavviso), confermare, nella persona del Governatore, le prerogative di adozione delle determinazioni conclusive del procedimento a tal fine rimessogli;

- che l'Ospedale "F. Miulli" ha approvato, con deliberazione n. 310 del 30 dicembre 2011, il modello di organizzazione, gestione e controllo (modello organizzativo), nell'ambito del quale costituiscono protocolli fondamentali il "Codice etico" e il "Sistema disciplinare", quali strumenti idonei a sanzionare il mancato rispetto delle misure indicate nel modello stesso;
- che del predetto modello organizzativo è stata data puntuale comunicazione agli organi di vertice (nota prot. n. 3848 del 14.03.2012) e a tutto il personale (nota prot. n. 3850 del 14.03.2012); inoltre il modello organizzativo è stato pubblicato sulla rete intranet dell'ospedale ed una copia cartacea integrale dello stesso è, altresì, disponibile in visione presso le sedi Amministrativa e Sanitaria dell'Ente;

Preso atto:

- che il Collegio di Direzione, nella riunione del 29 maggio 2012, ha approvato, tra le soluzioni proposte, quella di recepire solo parzialmente il costruito normativo portato dalle recenti fonti legislative (D.Lgs. 165/2001) e contrattuali (acc. 6 maggio 2010), non aderendo, nella sostanza, alla previsione che affida, almeno per le sanzioni c.d. "minori" la funzione disciplinare ai dirigenti responsabili di struttura;
- che l'incontro tenutosi l'11 novembre 2013 con le OO.SS., per discutere della tematica in oggetto, si è concluso con la registrazione di un verbale di mancato accordo tra le parti;

Ravvisata:

- la necessità di procedere all'approvazione finale del predetto Regolamento e alla conferma delle Autorità competenti a conoscere dei procedimenti disciplinari riguardanti il personale della dirigenza;
- udito il parere favorevole del Direttore Sanitario;
- udito il parere favorevole del Direttore Amministrativo;

DELIBERA

1) Approvare, con efficacia immediata, il Regolamento disciplinare valevole per il personale della dirigenza medica, sanitaria, tecnica e professionale, composto di n. 8 articoli e di un'appendice normativa, alla presente deliberazione allegato sotto la lettera "A", confermando che la normativa disciplinare valevole per il detto personale si compone anche dei codici di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni, dei codici di comportamento adottati dall'Ente, di quanto stabilito nelle Carte dei Servizi, nel modello organizzativo (compreso il Codice Etico) ex D.Lgs. n. 231/2001, adottato dall'Ente con deliberazione n. 310 del 30 dicembre 2011, debitamente comunicato e pubblicato.

2) Istituire il Collegio Disciplinare, quale organo competente a conoscere dei procedimenti disciplinari con prerogative specifiche per gli adempimenti di carattere istruttorio e amministrativo relativi ai procedimenti disciplinari e per l'irrogazione delle sanzioni, escluso il licenziamento (con o senza preavviso) spettante al Governatore. Per le sanzioni che integrano gli estremi del licenziamento il Collegio Disciplinare trasmetterà gli atti al Governatore che, sulla base dell'istruttoria condotta, provvederà ad adottare le determinazioni conclusive del procedimento.

3) Nominare, per la durata di tre anni, con decorrenza immediata, i seguenti componenti del Collegio Disciplinare:

- dott. Giovanni Gabrielli (ex Magistrato) presidente
- dott. Antonio Sanguedolce (Direttore Sanitario) o suo delegato componente
- dott. Urbano Pappalardo (Direttore UOC Personale) o suo delegato componente

In caso di assenza o impedimento del Presidente, questi sarà sostituito da un legale consulente dell'Ente scelto dal Governatore.

4) Disporre che alla suddetta normativa disciplinare venga data adeguata pubblicità mediante affissione presso la sede dell'Ospedale, affinché ne sia garantita la piena conoscenza da parte di tutti i destinatari, nonché mediante pubblicazione nel sito istituzionale e nella intranet aziendale.

5) Dare atto che i procedimenti disciplinari in corso alla data di approvazione della presente delibera saranno portati a termine secondo le procedure vigenti alla data del loro inizio. Alle infrazioni disciplinari accertate secondo la previgente disciplina si applicheranno le sanzioni previste dall'articolo 3 della nuova normativa disciplinare, qualora più favorevoli, in luogo di quelle previste nel precedente testo oggetto di modifica.



Il Governatore

Mons. Mario Paciello

I sottoscritti attestano la legittimità e conformità del presente provvedimento alla vigente normativa ed alle disposizioni del Regolamento Organico dell'Ente attualmente in vigore.

Il Dirigente Amministrativo
(Dott. Agostino Susca)

Il Direttore Amministrativo
(Dott. Nino Messina)